



Rapport annuel 2019

### Impressum

**Editeur**: © REA-Suisse

**Rédaction et mise en page**: Guillaume Ndam Daniel, Carine Aegerter, Philip Moumié, Salomon Ayouba Zintsem, Denise Miraine Ayiwouo, Chancelle Kentsa, Clarisse Mangoun, Maxime Fifen Olivier, Aliyou Ndassa, Jean Njoya, Solange Ngampoua, Théodore Mefire, Pierre Germain Mounchili,

**Graphisme**: Guillaume Ndam Daniel

**Tirage**: 100 exemplaires **Photo Couverture**: GND

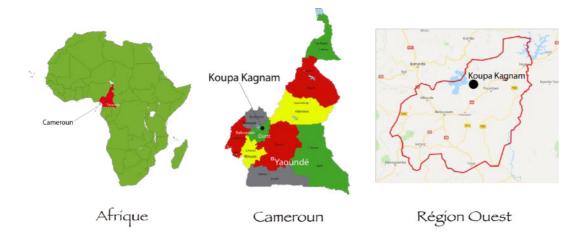


# **ORIGINES**

Fondée en 2004, REA Suisse est une association de coopération au développement, sans but lucratif, reconnue d'utilité publique. Elle s'engage, avec une approche globale et durable, pour l'amélioration des conditions de vie et l'autonomisation des populations défavorisées au Cameroun. REA emploie actuellement une vingtaine de personnes de manière permanente et a su se positionner comme un acteur important du développement participatif. Le savoir-faire et savoir-être de REA Suisse par le soutien stratégique et financier à REA Cameroun, consolide de manière efficace les capacités locales. De nombreux résultats concrets ont été enregistrés tant sur le plan qualitatif que quantitatif garantissant ainsi l'ancrage de l'organisation comme acteur de cohésion sociale.

ORIGINES	3
MOT DU PRESIDENT FONDATEUR	5
MOT DU PRESIDENT DU CA DE REA CAMEROUN	6
MOT DU PRESIDENT DE REA CAMEROUN	7
SECRETAIRE DE REA SUISSE	8
ORGANIGRAMME REA SUISSE	9
AUTRES MEMBRES DU COMITE SUISSE	10
ODJECTIFS DU DEVELOPPEMENT DURABLE	11
BUTS, FONCTIONNEMENT ET VALEURS	12
STRATEGIE	13
LE CENTRE SCOLAIRE	14
CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE	16
ALPHABETISATION FONCTIONNELLE	17
SANTE	18
PRINCIPAUX PARTENAIRES	19
PERSPECTIVES D'AVENIR	21
RAPPORT DES VERIFICATEURS	22
COMPTES 2019	23
ORGANIGRAMME REA CAMEROUN	27
ILS NOUS FONT CONFIANCE	28
CONCLUSION	29
REMERCIEMENTS	30
SOUTENEZ DURABLEMENT REA	31





Le Cameroun en chiffre : Plus de 22 millions d'habitants Espérance de vie à la naissance : 55 ans Deux langues officielles : français et anglais 43% de la population est âgée de 0 à 14 ans 47% de la population vit en zone rurale

Au travers de nos multiples actions, vous découvrirez comment l'éducation et la formation permettent de réduire la pauvreté, d'éradiquer la faim et la maladie, de combattre l'exclusion et de protéger la planète. Nous voulons aller plus loin avec vous.



# Mot du Président fondateur



### Plus loin ensemble

2019 a été une belle année stimulante marquée par le démarrage de notre nouveau projet axé sur la santé. Ce dernier est venu s'ajouter au projet d'éducation, de formation professionnelle et d'alphabétisation fonctionnelle.

Ce nouveau projet de santé a été un signe de la maturité progressive du centre qui peut collaborer efficacement avec plusieurs centres de santé et apporter une valeur ajoutée aux offres de soins de la région.

Le programme d'éducation de REA est à son comble poussant nos réflexions à plus de qualité, plus d'espace pour accueillir environ un millier d'enfants de 4 à 12.

Le programme de formation professionnelle est de plus en plus autonome avec un axe particulier sur la branche couture. Cette filière s'est beaucoup renforcée en 2019 correspondant aux attentes des jeunes en formation. L'alphabétisation s'est renforcée avec l'augmentation du fond de roulement qui permet de soutenir plus de projets. Pour ce projet d'alphabétisation, REA a été sollicité par l'UNICEF pour apporter son expertise. Ce projet d'alphabétisation a eu également une autre sollicitation en République centrafricaine pour une réplicabilité prochaine.

Sur le plan interne, malgré l'absence de secrétariat fonctionnel pendant une bonne partie de l'année, nous avons poursuivi notre travail de sensibilisation et de recherche de financement pour nos projets. Une secrétaire a été engagée dès le mois de septembre.

Les projets de REA sont de haute de qualité, ce qui nécessite plus de professionnalisme pour leur mise en œuvre. C'est dans cette perspective que toute l'équipe opérationnelle tant en Suisse que sur le terrain a fonctionné tout au long de l'année.

15 ans après sa création, REA rayonne dans le village de Koupa-Kagnam qui connaît une véritable croissance en taux d'alphabétisation.

En 2019, j'ai pu une fois de plus admirer l'engagement des membres du comité de REA Suisse et du bureau de l'AG ainsi que tous les collaborateurs au Cameroun, en France, et au Canada. A tous, j'exprime ma grande reconnaissance. Merci à tous.

Guillaume Ndam Daniel Président-Fondateur de REA



# Mot du président du Conseil d'administration de REA Cameroun



Les objectifs poursuivis par REA depuis sa création sont exaltants et motivants pour toute personne qui souhaite apporter sa contribution à la résolution des problèmes des pauvres et des indigents vivant dans la précarité à tous points de vue : alimentaire, sanitaire et professionnelle.

Il est encourageant de constater qu'au cours des 15 dernières années, des progrès considérables ont été réalisés par REA:

- Une bonne formation de base est assurée à des centaines d'enfants chaque année à travers l'école REA Arc-En-Ciel qui s'est hissée depuis plusieurs années en tête de peloton des établissements de formation de base de la localité;
- La formation professionnelle des jeunes filles dans le domaine de la couture notamment s'est petit à petit développée, permettant l'insertion professionnelle des jeunes filles dans le village;
- La ferme avicole a permis l'encadrement des jeunes qui se

- sont ainsi installés pour l'élevage des poules
- Le programme d'alphabétisation fonctionnelle a permis d'améliorer le niveau général de nombreux parents d'élèves qui ne savaient ni lire, ni écrire.....

Tout ceci, malgré de nombreuses difficultés qui n'ont pas manqué, particulièrement la limitation des moyens matériels et financiers.

L'ampleur de la tâche est telle qu'il est important de persévérer dans la recherche des moyens pour poursuivre cette œuvre exaltante afin d'atteindre les objectifs fixés.

Les enjeux futurs de REA dans le cadre qu'il s'est fixé est d'améliorer les conditions d'apprentissage des élèves et des adultes par l'aménagement des infrastructures solides, le relèvement du niveau de formation des encadreurs pédagogiques, et rendre le centre REA, un véritable centre de référence dans le relèvement du niveau de vie des populations de Koupa Kagnam et des environs.

C'est pour moi le lieu de remercier sincèrement le fondateur de cette œuvre sociale et de l'encourager à la poursuivre avec toutes les bonnes volontés qui le soutiennent au Cameroun comme en Suisse.

Philip Moumié Ingénieur Agro-économiste Directeur de ENDA International Sarl



### Mot du Directeur de REA Cameroun



L'année 2019 a été (comme les précédentes), marquée par de nombreux challenges. Elle a d'avantage contribué à l'apprentissage et à la maturation, pendant laquelle REA Cameroun a cherché sans cesse à développer son potentiel et ses capacités. Toutefois, nous avons aussi tiré les leçons des difficultés rencontrées et des actions réussies.

Nous avons diffusé des savoirs, savoirfaire et savoir-être, tout en contribuant un peu plus à l'amélioration des conditions de vie des communautés en milieu rural. Face aux nombreux défis actuels, à savoir la crise sociopolitique dans la partie analophone du pays (avec pour conséquences plusieurs déplacés internes), les dérèglements climatiques, la pauvreté ambiante tant en milieu rural qu'en milieu urbain, de nombreuses questions se posent : le combat mené est-il iuste ? Faut-il s'arrêter face à l'immensité de la tâche? Quelles orientations prendre et avec quelles nouvelles alternatives se munir pour faire face

aux situations toujours complexes et nouvelles ?

Nous sommes décidés à ne pas relâcher et demeurer confiant à REA. Pour cela, nous poursuivrons notre appui/accompagnement pour mener à bien nos missions traditionnelles (éducation, formation professionnelle, santé communautaire, alphabétisation fonctionnelle, tourisme solidaire), et défendre toute activité économiquement viable des paysans, socialement juste et respectueuse de l'environnement. C'est ici pour nous l'occasion de remercier toutes ces personnes et ces partenaires internationaux et nationaux qui, adhérant à notre vision et notre démarche de travail. nous accompagnent chaque jour dans nos actions de développement.

Nous ne saurions oublier le personnel sur le terrain, qui chaque jour se bat dignement pour innover et trouver des alternatives aux diverses difficultés pour une société plus juste à divers niveaux.

> Salomon Ayouba Zintsem Directeur de REA Cameroun



# Secrétariat de REA Suisse



Nouvelle secrétaire de REA Suisse depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2019, j'ai exercé comme secrétaire juridique durant près de 16 ans, puis j'ai arrêté quelques temps mon activité professionnelle

afin de profiter des premières années de mon fils Lucas qui aura bientôt 2 ans.

M. Guillaume Ndam Daniel, que je connais depuis 20 ans déjà, m'a proposé un poste de secrétaire auprès de l'association REA Suisse où j'ai déjà œuvré en tant que bénévole par le passé et étant donné que je souhaitais rester présente auprès de mon fils, j'ai accepté ce poste qui nécessite beaucoup d'investissement et de défis à relever.

J'ai donc le plaisir d'avoir réintégré à nouveau le secrétariat de REA Suisse, en effectuant du télétravail à un temps partiel.

J'ai du me familiariser avec de nouvelles méthodes de travail, notamment la recherche de fonds, la réalisation et suivi des projets, la tenue du site internet, mais également la création et la diffusion de la Newsletter ainsi que de la REA News.

Ainsi, depuis mon arrivée, la mise en page des documents a pu être améliorée, le site internet a été mis à jour, la Newsletter et la REA News ont été modernisées et la recherche de fonds a été intensifiée. Il y a beaucoup de travaux de secrétariat général (téléphones, emails, correspondances, relecture et correction de documents, mise en page et modifications, rapport, procèsverbaux, comptabilité, etc...), et en lien avec la recherche de fonds (dossiers, REA News et Newsletters: rédaction, préparation et envoi) à effectuer. Je ne compte pas mes heures étant donné que les 20% du poste ne sont pas suffisants pour mener à bien toutes ces activités. Mais au moins j'ai la satisfaction de faire don de mes connaissances et de mon travail à une association dynamique et pleine d'ardeur.

A noter que j'ai pu compter sur le précieux soutien de ma sœur Magali qui m'a énormément aidé, de manière bénévole, à recréer l'aspect visuel et l'impact des flyers, des dossiers, de la REA News ainsi que de la Newsletter, je la remercie ici chaleureusement.

Je suis heureuse de pouvoir contribuer à aider et concrétiser tous les projets initiés par REA Suisse en faveur du Centre REA à Koupa Kagnam au Cameroun, afin que les enfants, les jeunes et les adultes soient soutenus et puissent se projeter vers un avenir meilleur, ce qui a d'autant plus de signification pour moi maintenant que je suis maman.

Je me réjouis de poursuivre cette activité auprès de REA Suisse et je remercie M. Guillaume Ndam Daniel pour notre collaboration durant ces quelques mois de l'année 2019.

Aimez donner et aider!

Carine Aegerter



# ORGANIGRAMME REA SUISSE

### **ASSEMBLEE GENERALE**



Président Mr Ricardo Claramunt



Secrétaire Mme Elsa Baggenstos

L'ensemble des membres donateurs

### COMITE DE GESTION (exécutif)



Président Mr.Guillaume Ndam Daniel

Supervision générale et consultant projets éducation et formation



Secrétaire Mme Carine Aegerter Depuis septembre 2019

Coordination de projet, recherche financement et appui comité



Alphabétisation fonctionnelle



# AUTRES MEMBRES DU COMITE DE GESTION

Mr. Fabio Mascher	Consultant projets agricoles
Mme Evelyne Claramunt	Suivi de projet de santé
Mme Elyn Ndam De janvier à août 2019	Suivi de projet et communication



# **ORGANE DE REVISION**

Mr Messerli Peter	Vérificateur des comptes
Mr Mounchipou Conrad	Vérificateur des comptes

















Parmi les 17 Objectifs de développement durable (ODD), adoptés aux Nations unies, 6 sont en bonne phase de réalisation au travers des activités de REA.

### NOS BUTS

Promouvoir la vie, l'éducation, la santé, la dignité et le développement de la population du Cameroun, en particulier les couches les plus défavorisées, sans discrimination ethnique, religieuse, linguistique ou culturelle.

Encourager et soutenir toute action destinée à protéger la vie et promouvoir l'éducation, la santé, la dignité et le développement de l'homme ainsi que la protection et la promotion de l'enfance et de la jeunesse menacée ou défavorisée.

Œuvrer pour la création et la promotion des centres de développement communautaire intégrant la santé, l'éducation, la protection de l'enfance et de la jeunesse.

Encourager des voyages intercontinentaux dignes en vue d'un tourisme alternatif qui facilite l'échange interculturel.

### NOTRE FONCTIONNEMENT

L'Assemblée générale est le pouvoir suprême de l'association. Elle est composée de tous les membres de l'association et permet de définir les lignes directrices de l'association, d'adopter la stratégie d'action à mettre en œuvre et de présenter les finances annuellement. Le Comité de gestion met en œuvre les directives définies par l'assemblée générale, gère les affaires courantes et les finances et propose des orientations d'actions à l'Assemblée générale. Le secrétariat soutient et appuie les activités et projets de REA, sous la direction du Comité de gestion.

### NOS VALEURS

Solidarité, respect et échanges avec les personnes les plus vulnérables, sans distinction d'origine ethnique, de sexe, religion ou opinion politique.

Autonomisation des communautés locales et pérennité des projets menés : valorisation des compétences locales (personnel recruté localement et formé en continu), recherche constante de l'autonomie financière des projets et création de collectifs en charge des activités.

Transparence de nos actions et de l'utilisation de nos ressources.



### **NOTRE STRATEGIE**

La stratégie d'action de REA s'articule autour des buts de l'association définis par l'assemblée générale de REA Suisse en concertation avec le conseil d'administration de REA Cameroun. REA collabore étroitement avec les autorités des différentes communes rurales concernées par les projets. Ainsi, les programmes REA respectent les programmes de développement du Cameroun. En Suisse et au Cameroun, REA travaille avec des professionnels experts dans leur domaine spécifique afin de garantir la qualité et la pertinence des projets. Le suivi des projets est assuré par les comités de gestion de REA Suisse et REA Cameroun. Si besoin, des experts sont mandatés pour effectuer des missions de suivi ou d'évaluation. Les rapports établis rendent compte de l'atteinte des objectifs, de l'impact sur les populations soutenues et de la bonne affectation des fonds.





# LE CENTRE SCOLAIRE



Mme Denise Miraine Ayiwouo Directrice de l'Ecole REA Arc-en-ciel

L'école REA Arc-en-ciel, école de référence, abrite environ 850 élèves encadrés par un personnel qui s'efforce à maintenir le standard de l'excellence et la qualité de l'éducation donnée aux élèves. L'effectif croissant de l'école témoigne de la confiance des parents par rapport à l'éducation et aux valeurs morales données à leur progéniture. La tâche n'étant pas facile, malgré le personnel de plus en plus vieillissant, nous restons motivés à servir et à bâtir une nouvelle génération de jeunes gens plus conscients avec de meilleures perspectives.

- 1 complexe scolaire reconnu par l'Etat camerounais
- 1 salle multisports
- 850 élèves de 4 à 12 ans inscrits
- 16 enseignants employés





Mme MANGOUN Clarisse – Enseignante à la maternelle petite section

L'école maternelle REA Arc-en-ciel tout au long de l'année scolaire 2019 a maintenu son statut d'école maternelle de référence dans la zone de Koupa et de Koutaba en général.

L'effectif est resté croissant, marquant ainsi la confiance accordée par les parents aux Enseignantes. Ces Enseignantes grâce à l'appui de la hiérarchie de l'école ont assisté au courant de cette année à toutes les unités maternelles de en vue s'imprégner des nouveaux curricula des enseignements.

Cette formation continue a favorisé l'obtention d'un résultat satisfaisant en fin d'année scolaire aussi bien chez les parents que chez les Enseignants.

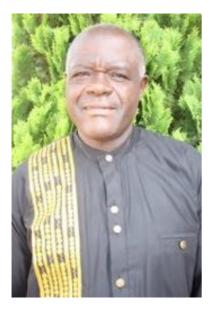


Mr. NDASSA Aliyou- Enseignant du primaire CM1

Pour l'année 2019, l'occasion m'est donné pour lancer un regard rétrospectif sur ce qui a été fait à travers les différentes activités nécessaires à la vie de l'école. L'école REA ARC-EN-CIEL qui sans doute est la plus grande école privée de KOUPA-KAGNAM, de par sa grande renommée n'est pas restée dans l'ombre comme d'habitude. Les responsables hiérarchiques ont bien encadré les personnes placées sous leur autorité, par des conseils, des réunions, des séances de travail au profit de ces derniers. Les élèves ont été bien encadrés et leurs parents à l'écoute des consignes. Les enseignements ont été administrés sous le respect du CURRICULUM, et les apprenants évalués à chaque fin d'unité d'apprentissage.



# CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE



Mr. MEFIRE Théodore enseignant au CREAF

La formation professionnelle est depuis fort longtemps une issue pour l'insertion socioprofessionnelle dans la mesure où, elle s'investit à développer les savoirs-faire et savoirs-être susceptibles de garantir une vie active satisfaisante. En s'inscrivant dans ce sillage, Le CREAF (Centre de Recherche, d'Apprentissage et de Formation) vient apaiser les inquiétudes des jeunes en déshérence scolaire. C'est pour cette raison que l'effectif va grandissant dans ledit centre.

Les jeunes y apprennent des métiers dont la demande de services est de plus en plus élevée. La qualité de formation au CREAF, exprimée dans leurs premières expériences par les apprenants sortant de 2019, bénéficiaires des kits pour leur insertion socio-professionnelle, relève le défi de lutte contre le chômage et la délinquance juvénile.

La perspective d'élever ce centre de formation à la dignité d'une petite industrie selon les orientations du MINEFOP (Ministère de l'Emploi et de la Formation Professionnelle) permet de satisfaire les besoins à trois niveaux : former les jeunes ; produire les biens destinés à la vente afin de réaliser les recettes et employer les apprenants désireux ayant achevé leur formation dans l'unité de production dudit centre.

- 156 jeunes en formation
- 4 formateurs employés
- 4 formations professionnelles proposées sur trois ans





# ALPHABETISATION FONCTIONNELLE



Mr. MOUNCHILI Pierre Germain – Alphabétiseur au CAF

pleinement participer au développement économique, social et durable.

6 alp

Les efforts renouvelés en faveur de la promotion de l'alphabétisation dans une perspective d'apprentissage tout au long de la vie, contenus dans les objectifs de développement durable (ODD) 2030, et notamment l'objectif 4 et la cible 4.6 « d'ici 2030, veiller à ce que tous les jeunes et une proportion considérable d'adultes, hommes et femmes sachent lire, écrire et compter », nous interpellent tous. Nous nous devons d'accomplir cette noble mission. Être alphabétisé, constitue une étape essentielle, mais encore faut-il estimer quel niveau d'alphabétisme les personnes ont réellement atteint pour pouvoir

150 adultes

6 alphabétiseurs

1 formateur en gestion de projet





# **SANTE**



KENTSA Chancelle, Assistante en Santé de Reproduction

Titulaire d'un Diplôme d'état de Sage-Femme, Chancelle KENTSA est recrutée à REA Cameroun pour le poste d'Assistante en Santé de Reproduction, dans le cadre du projet «Jeunes filles/mères sante-éducation et entrepreneuriat rural». Elle a précédemment occupé le poste de Sage-Femme dans une clinique à Yaoundé (Capitale du Cameroun).

Cette experte en Accouchement est une passionnée de l'amélioration des conditions de vie de couches sociales défavorisées, tant sur le plan de la santé dont elle est spécialiste, qu'en ce qui concerne l'accès à l'éducation et autres services sociaux de base. Cela explique sans aucun doute sa motivation et sa passion à adhérer aux idéaux de REA.

«La majeure partie des problèmes gynécologiques/obstétriques que rencontrent les populations et qui ont des répercussions parfois critiques notamment sur leur capacité à procréer, trouvent leurs origines dans des comportements déviants ainsi que la méconnaissance de certaines règles d'hygiène sanitaire, notamment en matière de sexualité. L'adhésion à une organisation comme REA me donne l'occasion d'intervenir, non plus seulement en aval pour en traiter les conséquences sur le plan clinique, mais aussi en amont pour apporter une certaine éducation à une masse critique des jeunes femmes et hommes en matière de santé de reproduction»

En 2019, 480 personnes ont bénéficié directement du projet.



# **PARTENAIRES**

### **REA CANADA**



Maxime Fifen Olivier

Les activités de REA-CANADA ont débuté en Août 2018 par une conférence donnée par le fondateur Guillaume Ndam Daniel à la bibliothèque Monique-Corriveau à Québec. Cette rencontre a permis aux participants de connaître la genèse, les buts visés et les différents cadres d'intervention de l'association déjà présente en Suisse, en France et au Cameroun. Suite à cette conférence, le mandat principal pour le Canada a été la prospection afin de faire connaître REA et ses activités. C'est pourquoi nous avons commencé par solliciter les organismes susceptibles d'appuyer les actions de REA

en leur présentant l'association et parlants des projets en cours notamment celui d'alphabétisation. Pour soutenir ces actions et en accord avec le fondateur, il a été décidé de mettre en place une procédure afin de recruter une ressource à temps partiel pour faire un suivi auprès des organismes et d'élargir la prospection.



Rencontre bibliothèque Monique-Corriveau

#### **REA France-Cameroun**

En 2019, une étude plus approfondie a été menée pour démarrer de manière effective les activités de REA-France-Cameroun. Notre partenaire français ASAH y a contribué et l'engament à temps partiel d'une personne a été adoptée. REA-France est visible progressivement en haute Normandie. Quelques activités de recherche de fonds sont menées sporadiquement.







Dans la perspective de répliquer certaines de nos activités en RCA, une rencontre à permis la mise en marche d'un partenariat avec HDA.

Human Development for Africa (HDA) est basé à Bangui en République Centrafricaine, Il s'agit d'une organisation de droit centrafricain à but non lucratif légalisé sous le numéro 177/MATD/DIRCAB/DAPCA/SASE. dont les objectifs sont: l'éducation, la sécurité alimentaire, la formation, la protection des enfants. L'organisation bénéficie d'un fort ancrage dans le pays. Plusieurs contacts sont pris pour la mise en œuvre du projet d'alphabétisation fonctionnelle en 2020.

### **REA CAMEROUN**

REA Suisse est en partenariat direct depuis 2004 avec REA Cameroun, association camerounaise sans but lucratif engagée pour l'amélioration des conditions de vie et l'autonomisation des populations défavorisées de Koupa Kagnam. L'association bénéficie d'un ancrage local bien développé et du soutien des autorités locales. Son cadre institutionnel est solide, son expérience en matière d'éducation multiforme est incontestée et le centre scolaire est maintenant reconnu par l'Etat camerounais. REA Cameroun gère quotidiennement l'ensemble des activités et projets REA. Pour cela, elle emploie une quinzaine d'employés permanents, exclusivement camerounais. Le savoir-faire et les compétences du personnel sont enrichis régulièrement grâce à un programme de formation continue. Afin de garantir la qualité des projets et leur suivi objectif, l'association fait appel à des professionnels dans les domaines spécifiques de l'agronomie, l'éducation et la santé.





Fédération neuchâteloise de coopération au développement, elle regroupe les associations à but non lucratifs, engagées dans

des actions de développement dans les pays du Sud. Le soutien apporté à REA est multiforme : étude des projets par la Commission technique, soutien financier, programme de renforcement des compétences des associations membres et sensibilisation du grand public.

# INTERACTION PLUS LOIN ENSEMBLE

Association composée d'œuvres d'entraide chrétiennes et d'organisations qui s'engagent dans la coopération au développement, l'aide humanitaire et la politique de développement. Depuis 2016, REA Suisse est membre provisoire d'Interaction et bénéficie d'un appui technique et financier pour renforcer les projets menés.



Visite 2019, personnel de REA



# PERSPECTIVES D'AVENIR

### Amélioration des services au centre REA

En 2020, REA va s'engager à l'amélioration des services dans ses locaux et dans les villages environnants. Le projet d'amélioration des services vise à appuyer les efforts de REA, pour l'accès à l'électricité, à l'eau, l'assainissement et la gestion des déchets. Il s'inscrit dans la mise en œuvre du plan d'action du DSCE horizon 2035 du gouvernement camerounais (en conformité avec les ODD), dont le but est d'accroitre à terme, l'accès aux services suscités en milieu rural.

Le projet dans sa configuration actuelle est circonscrit au centre social REA Cameroun. Les principales réalisations attendues de ce projet sont : (i) la réalisation d'un forage équipé d'une pompe électrique et d'un château d'eau ; (ii) la réalisation des installations solaires photovoltaïques (bâtiments et forage) ; (iii) la construction des latrines et dispositif de lavage des mains ; (iv) la formation du personnel du centre et la sensibilisation des bénéficiaires à l'utilisation de l'eau potable, à l'assainissement et aux pratiques d'hygiène ; (v) la mise en place d'un comité en charge de la gestion des installations et le renforcement des capacités de ses membres.

Grâce au projet, le taux d'accès à l'eau potable au centre REA passera (pour les usagers du centre) de 0% à au moins 80% à la fin du projet, et celui relatif aux services d'assainissement sera d'environ 75%. Quant au taux d'accès à l'électricité, il sera amélioré d'au moins 70% par rapport à la situation actuelle au centre. Il est également attendu, un changement positif d'attitudes et de comportements des bénéficiaires en matière d'hygiène et de santé. Le taux moyen de prévalence des maladies liées à l'eau et à l'assainissement baissera de 60% chez les tout petits. Le projet permettra ainsi de répondre aux besoins d'environ 1995 personnes (bénéficiaires directs et indirects), de favoriser un changement de comportement vis-à-vis de l'hygiène et de la santé. Il est attendu qu'environ 1035 usagers dont 52,6% de sexe féminin, adoptent les différents services (latrines, dispositif de lavage des mains, forage). Les structures institutionnelles qui seront impliquées dans sa mise en œuvre, à savoir le MINEE, le MINSANTE, la Commune de Koutaba, les prestataires, les associations, bénéficieront également des avantages du projet. Environ 22 emplois non permanents et 7 emplois permanents seront créés durant son exécution.

La gestion des connaissances se fera à travers le volet « suivi-évaluation » dont la réalisation sera assurée par le responsable en suivi - évaluation du projet. L'étude socio culturelle, les données de référence des prestataires et les études de faisabilité, fourniront une base de connaissances appréciables qui inspireront à coup sûr la préparation des stratégies et opérations futures de grandes envergures. Comme Appui des Dynamiques des Organisations Paysannes de Koupa- Kagnam et environs dans l'organisation, la transformation et la commercialisation des produits agricoles-(ADOP).



# RAPPORT DES VERIFICATEURS

# REA-SUISSE

Neuchâtel, le 17 juin 2020

# Rapport de vérification des comptes 2019

En date du 17 juin 2020 les soussignés ont rencontré Guillaume Ndam Daniel, président du Comité de REA. En date du 17 juin 2020 les soussignés ont rencontré Guillaume Ndam Daniel, président du Comité de Suisse pour la période du 1.1. au 31.12.2019. Suisse pour la période du 1.1. au 31.12.2019.

Nous avons procédé aux contrôles usuels et nous sommes assurés de l'existence des valeurs figurant au hilan de l'association. Au 31.12 l'association disnose de frs 14'462.59 de liquidités. dont frs 799.05 en Nous avons procédé aux contrôles usuels et nous sommes assurés de l'existence des valeurs figurant au caisse. La valeur de l'investissement dans l'Ecole Koupa Kagnam est restée inchangée à frs 63'000. bilan de l'association. Au 31.12. l'association dispose de frs 14'462.59 de liquidités, dont frs 799 est restée inchangée à frs 63'000. Calsse, La valeur de l'investissement dans l'école roupa ragridir est lestee inchangee à lis us uvu.

Les comptes de produits et pertes clôturent avec un excédent de dépenses de frs 13'727.37. Ce résultat investissement dans l'école Koupa Kapnam. est Les comptes de produits et pertes clôturent avec un excédent de dépenses de frs 13'727.37. Ce résultat au décalage entre l'engagement des frais dans des proiets en 2019 et leur financement en qui ne comprend pas d'amortissement sur notre investissement dans l'école Koupa Kagnam, est 2020 seulement. L'approbation de ces projets par les bailleurs nous a été confirmée. A noter également

largement dû au décalage entre l'engagement des frais dans des projets en 2019 et leur financement en 2020 seulement. L'approbation de ces projets par les bailleurs nous a été confirmée. A noter également pour l'accompagnement des activités au 2020 seulement. L'approbation de ces projets par les bailleurs nous a été confirmée. A noter également Cameroun est faite en accord avec l'atitude 21. Cameroun est faite en accord avec Latitude 21.

Le déficit étant proposé d'être prélevé sur le capital, ce dernier devient temporairement négatif. Il faut cenndant noter nue le fonds d'investissement de frs 75'978.47 nui figure sous les fonds étrangers n'est Le déficit étant proposé d'être prélevé sur le capital, ce dernier devient temporairement négatif. Il faut en principe nas remboursable et neut être assimilé aux fonds propres. Ainsi, l'investissement est cependant noter que le fonds d'investissement de frs 75'978.47 qui figure sous les fonds étrangers n'est, entièrement couvert par les capitaux propres. Ainsi, l'investissement est entièrement couvert par les capitaux propres.

entierement couvert par les capitaux propres.

Nous proposons à l'assemblée de reporter l'excédent de charges sur 2020, d'accepter les comptes tels que présentés. de remercier les membres du Comité de Gestion pour le travail accompli et de leur Nous proposons à l'assemblée de reporter l'excédent de charges sur 2020, d'accepter les comptes tels de Gestion pour le travail accompli et de leur Les vérificateurs des comptes:

Conrad Mouchipou



### **BILAN AU 31 DECEMBRE 2019**

ACTIF	Annexe	31.12.2019	31.12.2018
ACTIFS CIRCULANT		16 872,59	30 599,96
Caisse		799,05	0,00
CCP 17-475304-4		13 663,54	29 069,96
Actifs transitoires		2 410,00	1 530,00
Ecole Koupa Kagnam 82 863,00			
Fonds d'amortissement -19 863,00		63 000,00	63 000,00
Informatique		1,00	1,00
Equipement Cameroun		1,00	1,00
ACTIF IMMOBILISE		63 002,00	63 002,00
TOTAL DES ACTIFS		79 874,59	93 601,96

### **PASSIF**

FONDS ETRANGER		85 978,47	85 978,47
Provision travaux		10 000,00	10 000,00
Fonds d'investissement		75 978,47	75 978,47
Fonds Latitude 21		0,00	0,00
Passifs transitoires		0,00	0,00
76 11 1		7 400 40	0.40.70
Résultat reporté		7 623,49	-868,73
Résultat de l'exercice		-13 727,37	8 492,22
Capitaux propres	7	-6 103,88	7 623,49
TOTAL DES PASSIFS		79 874,59	93 601,96



### **COMPTE D'EXPLOITATION 2019**

Montants en CHF

	Annexe	2019	2018
PRODUITS		63 048,12	67 530,00
Produits affectés aux projets		44 600,00	54 300,00
Latitude 21 pour projet Formation		9 700,00	26 400,00
Latitude 21 pour projet Alphabétisation		0,00	6 900,00
latitude 21 pour projet de santé		14 400,00	0,00
Interaction pour projet Alphabétisation		15 500,00	13 000,00
Commune du Grand Lancy pour projet Alpha.		0,00	3 000,00
Commune d'Onex pour projet Alphabétisation		5 000,00	5 000,00
Produits hors affectation projets	1	18 448,12	13 230,00
Donateur privés et entreprises		14 568,12	8 850,00
Loterie romande		0,00	0,00
IGP de Latitude 21 pour projet Alphabétisation		0,00	840,00
IGP de Latitude 21 pour projet Formation		970,00	690,00
IGP de Latitude 21 pour projet de santé		1 440,00	
Autres recettes		670,00	
Cotisations	2	800,00	650,00
Journée Cameroun		0,00	2 200,00

CHARGES		(74 942,09)	(61 679,80)
Charges directes de projet	3	(57 497,75)	(49 635,10)
Projet Formation		(17 658,00)	(30 858,08)
Projet Alphabétisation		(15 358,90)	(18 777,02)
Projet Santé		(24 480,85)	(500,00)
Charges accompagnement de projet	4	(12 053,44)	(8 700,55)
Projet Formation		(3 643,00)	(1 522,21)
Projet de santé		(2 854,55)	
Projet Alphabétisation		(3 875,45)	(6 088,84)
Fonctionnement au Cameroun		(1 680,44)	(1 089,50)
Charges de fonctionnement	5	(5 390,90)	(3 344,15)
Loyer		(782,00)	(721,11)
Fonctionnement en Suisse		(1 085,61)	(709,73)
Salaires en Suisse		(1 637,85)	0,00
Matériel de bureau		(1 170,10)	(1 192,00)
Téléphone, fax, internet		(110,15)	(80,02)
Frais de ports et imprimés		(71,75)	(284,52)
Frais de déplacements		(133,44)	(107,37)
Frais de communication et de sensibilisation		(400,00)	(249,39)
RESULTAT INTERMEDIAIRE		(11 893,97)	5 850,20
Charges financières		(303,20)	(159,25)
Résultat extraordinaire	6	(1 530,20)	2 801,27
RESULTAT DE L'EXERCICE, déficitaire		(13 727,37)	8 492,22



### **ANNEXE COMPTES 2019**

Les comptes de produits et pertes clôturent avec un excédent de dépenses de frs 13'727.37.

Des frais ont été engagés dans des projets en 2019 pour des projets financés en 2020. Que nous avons déjà reçu d'ailleurs.

l'attribution aux projets des charges de fonctionnement pour l'accompagnement des activités au Cameroun est faite en accord avec Latitude 21.

Ce résultat qui ne comprend pas d'amortissement sur notre investissement dans l'école Koupa Kagnam, est largement dû au décalage entre l'engagement des frais dans des projets en 2019 et leur financement en 2020 seulement. L'approbation de ces projets par les bailleurs nous a été confirmée.

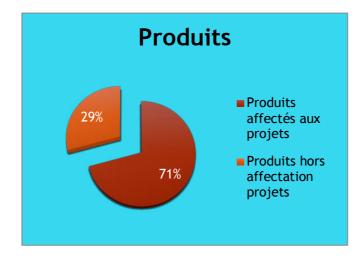
- 1. La rubrique "Dons privés" se compose des contributions des donateurs privés, de la fondation (Stiffung Carl und Elise) et des entreprises (Varo Refining, Agape Tours).
- 2. Les cotisations proviennent de 80 membres en 2019 et de 76 membres en 2018.
- 3. l'ensemble des charges directes de projets comprennent un financement des activités qui auront lieu en 2020. Ce montant est de 10 000.-
- 4. Les frais d'accompagnement se composent de frais ayant eu lieu en Suisse (rubriques Loyers, Fonctionnement en Suisse, Téléphone, Frais de port et Frais de déplacement) mais dont la finalité est de servir les projets sur le terrain. En 2019, nous avons estimé que 80% des frais de fonctionnement ont concerné les projets, comme en 2018. La répartition ensuite s'est faite à hauteur de 30% pour le projet Formation et 30% pour le projet Alphabétisation et 40% pour le projet de santé
- 5. Les frais de fonctionnement en Suisse comprennent la participation à des conférences, des formations, la séance du comité , les forfaits de bénévolat , les salaires ainsi que les cotisations auprès d'Interaction, d'ASAH et de Latitude 21.
- 6. Il s'agit d'une différence entre le bilan et le compte de résultat, issue de l'utilisation de fonds pour des projet 2019, mais se terminant en 2020
- 7. L'ensemble des contributions bailleurs perçues en 2019 ont été intégralement utilisées au 31 décembre 2019. C'est la raison pour laquelle nous n'avons pas de rubrique "Fonds affectés" au passif du bilan.

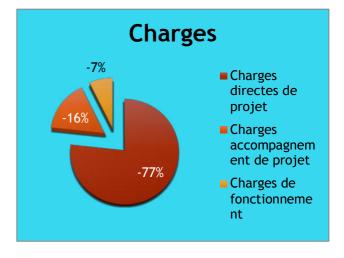
#### Conclusion

Les membres du Comité ne sont pas rémunérés. Les frais engagés par les membres sont remboursés sur présentation d'un justificatif.

Les prestations gratuites des membres et des bénévoles n'ont pas été quantifiées.

REA n'a pas d'engagement financier à long terme concernant les projets en cours.







# ORGANIGRAMME AU CAMEROUN

### **CONSEIL D'ADMINISTRATION**

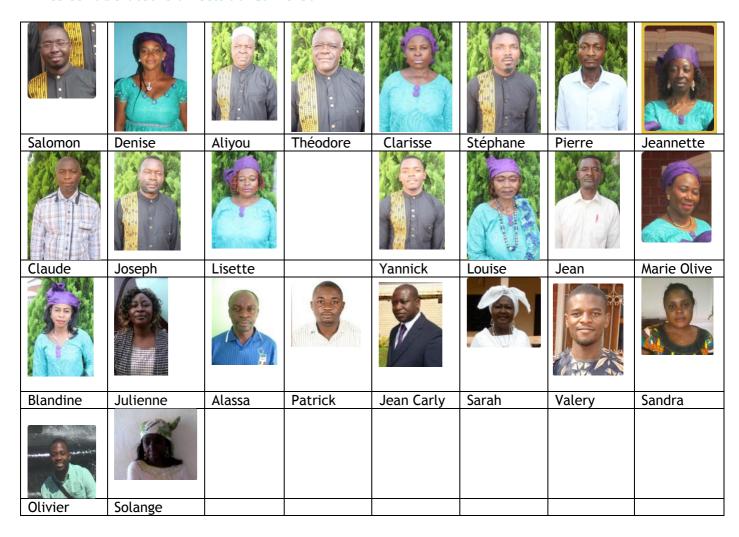
Président
nbres du Conseil
héodore Nsangou
é Mouliom, Médecin
ean Carly Bangob
Consultants
Mme Denise Miraine Ayiwou
cateurs des comptes
Mme Patouossa Céline

### **BUREAU DE GESTION**

Mr Ayouba Zintsem Salomon	Directeur			
Mr Tchakounte Valery	Secrétaire comptable			
Autres membres				
Mr Lindou Lindou Philippe	Responsable suivi et évaluation finale, projets agricoles			
Mme Ayiwouo Denise	Représentante équipe pédagogique centre scolaire			
Mr Mefire Théodore	Représentant équipe pédagogique CREAF			



### Les collaborateurs directs au Cameroun



### ILS NOUS FONT CONFIANCE











































- 28 -











# CONCLUSION

Au Cameroun nous collaborons avec les ministères de l'éducation de base, de l'agriculture, de la santé, de la formation professionnelle, des loisirs et du tourisme, des arts et de la culture. Merci à l'autorité traditionnelle du village de Koupa Kagnam, auxiliaire de l'état (chef du village), la radio communautaire de Foumban, le Collège d'Enseignement Technique, Industriel et Commercial de Koupa-Kagnam, le Lycée Technique de Koutaba, le Centre de santé intégré à Koupa Kagnam, le groupe des femmes Ndinchout du département du Noun, l'ENDA international Sarl, les églises locales, EDC Electricity development Corporation à Yaoundé.

Ce rapport démontre la richesse de la vie de notre association, son développement et sa croissance. C'est ensemble que nous avançons. De nombreux défis sont à relever et de multiples problèmes sont constamment identifiés dans notre zone de travail sous diverses formes. Le contexte politique change progressivement. REA se doit de les résoudre ou plutôt d'apporter une contribution significative à l'amélioration de la situation. Comme depuis trois ans, les défis actuels consistent à répondre à l'augmentation sans cesse croissante des effectifs à l'école; la construction des infrastructures d'accueil supplémentaires; L'insertion socio-professionnelle des jeunes, l'appui, l'accompagnement et le suivi de la mise en œuvre des Activités Génératrices de Revenus (AGR), l'accompagnement des adultes en analphabétisation fonctionnelle.

Pour la suite, des stratégies plus efficaces sont élaborées et l'avenir se présente toujours plus enthousiasmant.

Dans cet exercice passionnant toutes les contributions, aussi minimes soient-elles, sont appréciées et acceptées avec une grande reconnaissance.



# Merci

Merci à l'ensemble des partenaires qui nous font confiance et avec qui nous collaborons et réalisons ensemble et efficacement depuis 2004. Nos projets ne connaîtraient pas une telle évolution sans ces soutiens.

Nous pouvons être à nouveau reconnaissants pour les multiples gestes de générosité et de solidarité de nos fidèles membres, donateurs et bénévoles. Ce soutien bienveillant et sympathique est primordial pour REA Suisse.

Merci à Latitude 21 (Fédération neuchâteloise de coopération au développement), à Interaction, aux communes de Lancy et d'Onex, à la Loterie Romande et à toutes les donatrices et donateurs privés pour leur soutien stratégique et financier aux projets.

Merci à toute l'équipe au Cameroun qui œuvre quotidiennement à la bonne réalisation des projets REA. Nous sommes reconnaissants de pouvoir compter efficacement sur les communautés locales qui se battent dignement pour mettre en œuvre, même dans la précarité la plus extrême, des initiatives idoines afin de résoudre leurs multiples problèmes.

Merci aux membres du Conseil et des commissions, ainsi qu'au secrétariat de Latitude 21 et aux membres du comité REA Suisse.

Merci à tous les bénévoles et amis de REA actifs en Suisse pour leurs multiples soutiens au fonctionnement de l'association.





# **SOUTENEZ** durablement REA

#### **DONS**

**Avec CHF 30.-** Frais de scolarité annuel d'un enfant

**Avec CHF 100.-** Frais de formation annuel d'un jeune

### **PARRAINAGE**

**Avec CHF 300.-** Parrainage d'un enfant pendant 6 mois (nourriture, scolarité et frais de santé)

**Avec CHF 480.-** Parrainage d'un enfant pendant une année (nourriture, scolarité et frais de santé)

### **DEVENIR MEMBRE**

En adhérant à notre association, vous nous encouragez à poursuivre notre but et à enraciner nos activités dans la durée. C'est une réelle source de soutien et de motivation pour nous.

#### **BENEVOLAT**

Nous recherchons des bénévoles disponibles et motivés pour collaborer au travail quotidien de REA Suisse dans les domaines variés : communication, traduction, événementiel, secrétariat

Avec CHF 1000.- Soutien pour dix parents en alphabétisation fonctionnelle

Avec CHF 150.- Salaire moyen mensuel d'un instituteur

La vie après la vie : instituez REA Suisse légataire ou héritière https://www.reasuisse.ch/nous-soutenir/





# Avec REA, c'est:

La sensibilisation des jeunes filles mères aux bonnes pratiques de santé : un véritable combat d'actualité.

L'assurance de l'éducation de base, l'accueil des jeunes orphelins, la promotion et la formation professionnelle

850 élèves de 4 à 12 ans

150 jeunes formés

150 adultes en alphabétisation fonctionnelle et 21 projets AGR soutenus.

26 collaborateurs



### **REA Suisse**

Secrétariat : Route de Mi-Côte 29 2400 Le Locle

**Siège social :** Case Postale 1 2525 Le Landeron

Tél: +41 76 668 54 81 www.rea-suisse.ch secretariat@rea-suisse.ch

CCP: 17-475304-4

**IBAN** 

CH74 0900 0000 1747 5304 4

Banque: Postfinance,

CH 3030 Bern

Bénéficiaire:

**REA-Suisse** 

CH-2525 Le Landeron

### **REA Cameroun**

Mr Ayouba Zintsem Salomon B.P 145 Koutaba Tél: +237 675 14 0 2 47

www.rea-suisse.ch s.ayouba@rea-suisse.ch

**Editeur** : © REA-Suisse

**Rédaction** : Guillaume Ndam Daniel, Salomon Ayouba

Zintsem,

Mise en page : GND

